

Aan de Fractievoorzitter Pro 3, Gemeente Loon op Zand,  
De heer P.J.M. Flohr.

Met ontsteltenis heeft het personeel van WML kennis genomen van uw politiek besluit om het managementteam WML op te dragen een aantal tijdelijke contracten van WSW medewerkers niet te verlengen.

Wij, als personeel van WML, vinden dit een besluit waar we niet achter kunnen staan. WML heeft in de afgelopen jaren reserves op kunnen bouwen uit de WSW subsidies. Dit heeft ervoor gezorgd dat WML nog nooit bij de 3 gemeenten aan heeft hoeven kloppen voor financiële bijstand. Nu in tijden van economische crisis begrijpen wij zeer goed dat er bezuinigingen nodig zijn om ervoor te zorgen dat WML als bedrijf kan blijven bestaan, onze vraag is echter of het echt noodzakelijk is om dit ten koste van mensen te doen die al een grote achterstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Het blijkt dat de tijdelijke contracten van WSW medewerkers die gedetacheerd zijn, of binnen enkele maanden gedetacheerd worden wel verlengd worden. Contracten van WSW medewerkers die aangewezen zijn om binnen de beschutte omgeving van WML te werken worden niet verlengd. Hierdoor worden deze medewerkers gediscrimineerd.

De mensen werkzaam binnen de beschutte omgeving zijn bij ontslag zeer moeilijk bemiddelbaar naar werk en komen via de sociale dienst terug in de kaartenbak bij WML/ISD. Dit houdt in dat deze mensen aangewezen zijn op een uitkering die ook ten laste komt van WML-ISD. (gemeente)

Wij, als personeel van WML vinden het SOCIAAL onverantwoord om deze contracten niet te verlengen.

Wij vragen u dus met klem vooral te kijken naar het maatschappelijk, sociaal belang van onze WSW medewerkers en te komen tot een andere keuze ten aanzien van de bezuinigingen die noodzakelijk zijn.

Namens zeer verontrustend personeel van WML.