

Profielen voor diverse functies binnen Pro3



De kandidatencommissie, onder andere belast met het samenstellen van profielen, presenteert U in concept de volgende profielen en vraagt aan de vergadering deze te accorderen.

Profiel van de fractie als geheel

Profiel van een fractielid

Profiel van een fractievoorzitter

Profiel van een wethouder(s)

De kandidatencommissie,

Sophie Drenth, Theo Egging, Judocus van Hedel en Giel Stoepker

Profiel schets Fractie - Pro3

Algemeen

De rol van de fractie en wethouder(s) is in de statuten en het huishoudelijk reglement verankerd. Binnen Pro3 staan mensen centraal. In het partijprogramma is aangegeven het gedachtegoed waarvoor de partij Pro3 staat. Het partijprogramma staat centraal en dient als uitgangspunt bij al het handelen van onze fractie en de partij als geheel. Het hoogste orgaan binnen de partij is de Algemene ledenvergadering. Het bestuur van Pro3 ziet onder andere toe op naleving van de uitgangspunten en faciliteert de fractie. De fractie wordt gevormd door de Algemene ledenvergadering verkozen kandidaten. Voorwaardelijk is dat alleen zij die lid zijn of worden van Pro3 zich kandidaat kunnen stellen voor een functie binnen de fractie of bestuur. Bestuursleden kunnen geen deel uit maken van de fractie. Onze visie maakt dat wij een professionele, betrouwbare en transparante partner zijn voor onze leden, de gemeenschap in het algemeen en ons bestuurlijk apparaat. De fractie is hierbij een belangrijke schakel evenals het bestuur en de wethouder(s).

Wat is de fractie?

Met het begrip 'fractie' wordt in deze profiel schets bedoeld de groep gekozen fractieleden die de burgers vertegenwoordigen (zogenaamde raadsleden) en door de partij bepaalde burgercommissieleden die in de diverse raadscommissies de partij (mede) vertegenwoordigen. Voor beiden geldt het profiel zoals genoemd in de profiel schets 'fractieleden'. Daarnaast wordt ook de facultatieve ondersteuning onderkent. Deze groep leden ondersteunt de fractie op basis van kennis en hand- en spandiensten (de zogenaamde 'fractieondersteuners'). Op deze groep is geen specifieke profiel schets van toepassing.

Profiel schets fractie

- De samenstelling van de fractie is een afspiegeling van de diversiteit in politieke geledingen van Pro3.
- De fractie draagt in de volle breedte de partijbeginselen zoals verwoord in het partijprogramma.
- In samenstelling is de fractie een multidisciplinair team, die elkaar op persoonlijke vlakken aanvult.
- De fractie is maatschappelijk breed geïnformeerd.
- Het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten/werkbezoeken aan onze leden, verenigingen en organisaties binnen en buiten de gemeente is voor de fractie van belang om feeling te houden met wat leeft binnen de gemeenschap. Elk lid van de fractie draagt daaraan bij.

- Binnen de fractie is diversiteit in specifieke kennis, deskundigheid en vaardigheden.
- De fractieleden zijn zowel afzonderlijk als gezamenlijk bereid tot het volgen van cursussen/workshops indien hieraan behoefte blijkt te bestaan.
- De fractie bindt zich, in principe, voor een periode van 4 jaar.
- Binnen de fractie is evenwicht in de verhouding man/vrouw, leeftijd en aanwezige kwaliteit.

Profielschets Fractieleden - Pro3

Algemeen

De rol van de fractie en wethouder(s) is in de statuten en het huishoudelijk reglement verankerd. Binnen Pro3 staan mensen centraal. In het partijprogramma is aangegeven het gedachtegoed waarvoor de partij Pro3 staat. Het partijprogramma staat centraal en dient als uitgangspunt bij al het handelen van onze fractie en de partij als geheel. Het hoogste orgaan binnen de partij is de Algemene ledenvergadering. Het bestuur van Pro3 ziet onder andere toe op naleving van de uitgangspunten en faciliteert de fractie. De fractie wordt gevormd door de Algemene ledenvergadering verkozen kandidaten. Voorwaardelijk is dat alleen zij die lid zijn of worden van Pro3 zich kandidaat kunnen stellen voor een functie binnen de fractie- of bestuur. Bestuursleden kunnen geen deel uit maken van de fractie. Onze visie maakt dat wij een professionele, betrouwbare en transparante partner zijn voor onze leden, de gemeenschap in het algemeen en ons bestuurlijk apparaat. De fractie is hierbij een belangrijke schakel evenals het bestuur en de wethouder(s).

Profielschets fractieleden

De profielschets van de fractie als geheel is onlosmakelijk aan het profiel van fractielid verbonden. In deze profielschets wordt op de specifieke eigenschappen van een fractielid verder ingegaan.

Volksvertegenwoordiger

‘Passie’, ‘Samenwerken’ en ‘Verantwoording’ nemen en afleggen zijn sleutelwoorden.

Passie:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij werken vanuit hun hart. Zij gaan relaties aan met mensen omdat ze vinden dat zij er toe doen. Complexe vraagstukken zijn voor hen een uitdaging.

Samenwerken:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij samenwerken met én voor mensen, met respect voor elkaars opvattingen en mogelijkheden. Fractieleden doen dit om samen invulling te geven aan het gewenste perspectief zoals verwoord in het partijprogramma.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij veel aandacht geven aan contacten met burgers, gemeente en regionale instanties om zo een meerwaarde voor onze burgers te creëren. De fractieleden dragen zorg voor een goede samenwerking met al onze overige partners zoals onder andere gemeentebestuur en het gemeentelijk apparaat.

Verantwoording:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij zich bewust zijn van hun gekozen positie, druk van buitenaf weten te relativiseren, boven de partijen kunnen staan en zodanig kunnen handelen dat het algemeen belang voorrang heeft.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij veel aandacht geven aan de communicatie naar de achterban, inwoners en andere belanghebbenden waarbij openheid en integriteit van groot belang zijn.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij zo nodig in de schijnwerpers treden om standpunten te verdedigen.

Reflectie

‘Invoelen’, ‘oog voor politieke spel’, ‘teampayer’, ‘zelfkennis en ontwikkeling’ zijn sleutelwoorden.

Invoelen:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij een luisterend oor bieden aan eenieder die daar behoefte aan heeft. Betrokkenheid niet verwarren met meegesleept worden en hoofd- en bijzaken van elkaar kunnen onderscheiden.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij kennis hebben van wat er leeft binnen de Gemeente Loon op Zand.

Oog voor het politieke spel:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij kennis hebben van de werking en werkwijze binnen de gemeentelijke politiek en het dualistisch stelsel.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij vasthoudend zijn, maar ook kunnen loslaten. Kritisch zijn en ruimte bieden, kansen zien en het lef hebben deze te benutten.

Teampayer:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij bereid zijn in teamverband te werken.

Zelfkennis en ontwikkeling:

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij zicht hebben op eigen kwaliteiten en beperkingen en deze met de overige fractieleden willen delen.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij deelnemen aan activiteiten die er op gericht zijn het functioneren van de fractie als geheel of individuele fractieleden te versterken.

Deskundigheid

‘Professionaliteit en Vakmanschap’ zijn sleutelwoorden.

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij aangeboden stukken ter voorbereiding op fractie-raads- of andere vergaderingen lezen en zo gevraagd of ongevraagd inbreng leveren om tot afgewogen standpunten te kunnen komen.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij vanuit het eigen kennisdomein standpunten onderbouwen en delen met de fractieleden of belanghebbenden.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij in staat zijn deskundigen om zich heen te verzamelen dan wel kennis elders te verkrijgen als de eigenkennis niet toereikend is.

Incasseren

‘Tegenstand en kritiek’ zijn sleutelwoorden.

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij tegenstand en kritiek weten te waarderen, humor kan daarbij een grote rol spelen. Deze tegenstand en kritiek kunnen omzetten in de motivatie om de keuze te maken, om door te zetten of eigen inzichten bij te stellen.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij, soms tegen de stroom in, tegengas geven als dit nodig is. Openlijk toegeven als de kritiek terecht blijkt te zijn zonder dit als een persoonlijke nederlaag te zien.

Communicatie

‘Openheid en duidelijkheid’ zijn sleutelwoorden.

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij binnen de fractie en binnen de gemeenteraad het debat voeren in heldere taal zodat deze ook voor niet-ingewijden te volgen is.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij open en eerlijk communiceren naar alle geledingen van de maatschappij.
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij vragen of opmerkingen van burgers snel behandelen en beantwoorden en, zo nodig, informatie geven over de voortgang van de behandeling.

Overig

- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij bereid en in staat zijn voldoende tijd te besteden aan het fractielidmaatschap (16 uur per week is hiervoor een indicatie).
- Pro3 verwacht van haar fractieleden dat zij bereid zijn een deel van hun vergoeding af te staan aan de partij conform de bestaande afdrachtregeling

Profiel schets Fractie voorzitter - Pro3

Algemeen

De rol van de fractie en wethouder(s) is in de statuten en het huishoudelijk reglement verankerd. Binnen Pro3 staan mensen centraal. In het partijprogramma is aangegeven het gedachtegoed waarvoor de partij Pro3 staat. Het partijprogramma staat centraal en dient als uitgangspunt bij al het handelen van onze fractie en de partij als geheel. Het hoogste orgaan binnen de partij is de Algemene ledenvergadering. Het bestuur van Pro3 ziet onder andere toe op naleving van de uitgangspunten en faciliteert de fractie. De fractie wordt gevormd door de Algemene ledenvergadering verkozen kandidaten. Voorwaardelijk is dat alleen zij die lid zijn of worden van Pro3 zich kandidaat kunnen stellen voor een functie binnen de fractie- of bestuur. Bestuursleden kunnen geen deel uit maken van de fractie. Onze visie maakt dat wij een professionele, betrouwbare en transparante partner zijn voor onze leden, de gemeenschap in het algemeen en ons bestuurlijk apparaat. De fractie is hierbij een belangrijke schakel evenals het bestuur en de wethouder(s).

Profiel schets fractievoorzitter:

De profiel schets van de Fractie als geheel en de profiel schets fractielid is onlosmakelijk aan het profiel van fractievoorzitter verbonden. In deze profiel schets wordt op de specifieke (extra) eigenschappen van fractievoorzitter ingegaan.

Van de fractievoorzitter wordt verwacht dat deze verbindt, initieert, extravert en resultaatgericht is, bestuurlijke ervaring heeft en beschikt over helicopterview. Een schaap met vijf poten of een duizendpoot. Het is voor een fractievoorzitter een pre als deze enige ervaring als gemeenteraadslid heeft opgedaan.

Verbinden

- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze in staat is fractieleden en andere betrokkenen te motiveren en enthousiasme op te wekken om actief te participeren in de belangen die Pro3 voorstaat.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze leiding geeft aan de fractie. Dit doet hij of zij door toe te zien dat op basis van het partijprogramma initiatieven genomen worden, voorstellen en besluiten vanuit het gemeentebestuur in commissies en fractievergaderingen

tijdig aan de orde komen en dat overleggen daartoe in een prettige en open sfeer plaatsvinden.

- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze zich verantwoordelijk voelt voor een goede samenwerking van de fractie met alle partners om zo een meerwaarde voor onze gemeente en haar inwoners te creëren.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze coachend optreedt naar collega-fractieleden en ondersteuners zeker als er sprake is van enige onervarenheid.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze beschikt over het vermogen en de attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de bestuurders

Initiëren

- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze de ontwikkelingen plaatselijk, regionaal en soms landelijk bijhoudt. Alert is op verbeteringen of mogelijkheden. Vasthoudend is, maar ook kan loslaten. Kritisch is en ruimte biedt, kansen ziet en het lef heeft deze te benutten.

Extravert

- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze zonder problemen naar buiten kan treden in woord en geschrift. Bereid is in de schijnwerpers te staan om standpunten te verdedigen, zich actief in de gemeenschap te laten zien en voor eenieder goed toegankelijk is.

Resultaatgericht

- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze een agenda voert betreffende onderhanden zijnde zaken binnen de fractie. Dat deze daarop zodanig stuurt dat tijdig de noodzakelijke activiteiten gaan plaatsvinden. Eventuele belemmeringen wegneemt of komt tot voorstellen van bijsturing.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze doelen zodanig kan formuleren dat deze voor de betrokkenen een duidelijk beeld geeft wat van hen verwacht wordt.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze opdrachten van de fractie aan gemeentebestuurders zodanig kan (laten) formuleren dat deze taakstellend zijn en dat controle daarop mogelijk is.
- Pro3 verwacht van haar fractievoorzitter dat deze hoofd- en bijzaken goed kan onderscheiden en vanwege de grote diversiteit aan onderwerpen, overlegstructuren, en participaties over helikopterview beschikt.

Profiel Wethouder - Pro3

Algemeen

De rol van de fractie en wethouder(s) is in de statuten en het huishoudelijk reglement verankerd. Binnen Pro3 staan mensen centraal. In het partijprogramma is aangegeven het gedachtegoed waarvoor de partij Pro3 staat. Het partijprogramma staat centraal en dient als uitgangspunt bij al het handelen van onze fractie en de partij als geheel. Het hoogste orgaan binnen de partij is de Algemene ledenvergadering. Het bestuur van Pro3 ziet onder andere toe op naleving van de uitgangspunten en faciliteert de fractie. De fractie wordt gevormd door de Algemene ledenvergadering verkozen kandidaten. Voorwaardelijk is dat alleen zij die lid zijn of worden van Pro3 zich kandidaat kunnen stellen voor een functie binnen de fractie- of bestuur. Bestuursleden kunnen geen deel uit maken van de fractie. Onze visie maakt dat wij een professionele, betrouwbare en transparante partner zijn voor onze leden, de gemeenschap in het algemeen en ons bestuurlijk apparaat. De fractie is hierbij een belangrijke schakel evenals het bestuur en de wethouder(s).

Welke eigenschappen verwacht Pro3 dat de wethouder heeft?

De wethouder moet van verschillende markten thuis zijn en veel verschillende competenties beheersen. Om het makkelijk te maken heeft Pro3 deze onderverdeeld in 3 categorieën: sociale vaardigheid, kennis en professionaliteit.

Sociale vaardigheid

- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij zich kunnen inleven in de gedachten en wensen van burgers, coalitie en oppositie en daarmee goed kunnen omgaan.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij als echte teamplayers goed kunnen overleggen met de verschillende partijen en overige belanghebbenden.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij oog hebben voor het algemene belang en dat zwaarder wegen dan het persoonlijk belang.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij een fijne sfeer creëren richting alle geledingen en in het bijzonder naar het ambtenarenapparaat.

- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij zonder problemen naar buiten kunnen treden in woord en geschrift.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij bereid zijn in de schijnwerpers te staan om standpunten te verdedigen en toe te lichten.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij zich actief in de gemeenschap laten zien en voor eenieder goed zichtbaar en toegankelijk zijn.

Kennis

- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij over een gedegen kennisniveau beschikken met betrekking tot de verworven portefeuille(s).
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij bereid zijn ontbrekende kennis die van belang is voor hun toegewezen portefeuille te verwerven.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij analytisch sterk zijn ontwikkeld.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij beslissingen goed kunnen afwegen en tot goede standpunten te komen.

Professionaliteit

- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij goed, snel en efficiënt te werk kunnen gaan.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij gemotiveerd zijn en het beste uit henzelf, en uit hun ambtenaren, halen.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij duidelijke doelen stellen en deze zodanig formuleren dat betrokkenen weten wat van hen verwacht wordt.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij ambtenaren op een prettige en goede manier aansturen.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij ambtenaren, waar nodig, ook kunnen coachen en zodoende meehelpen aan de ontwikkeling van het ambtenaren apparaat.
- Pro3 verwacht van haar wethouder(s) dat zij alert zijn op verbeteringen of mogelijkheden. Vasthoudend zijn, maar ook kunnen loslaten. Kritisch zijn en ruimte bieden, kansen zien en het lef hebben deze te benutten.