



gemeente Loon op Zand

Gemeente Loon op Zand

# Koers naar een nieuw evenwicht

Coalitieakkoord 2014 – 2018  
Partijen: Gemeentebelangen, CDA en  
Voor Loon



# Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING</b>	<b>4</b>
<b>2. RELATIE BURGERS-GEMEENTE</b>	<b>5</b>
<b>3. WELZIJN, ZORG EN ONDERWIJS</b>	<b>7</b>
<b>4. WOON EN LEEFKLIEMAAT</b>	<b>9</b>
<b>5. ECONOMIE / LEISURE EN MOBILITEIT</b>	<b>11</b>
<b>6. GEMEENTELIJKE DIENSTVERLENING</b>	<b>13</b>
<b>7. GROTE GEMEENTELIJKE PROJECTEN</b>	<b>14</b>
<b>8. FINANCIËN EN BEDRIJFSVOERING</b>	<b>15</b>

De zeven ambities van het coalitieakkoord.

1. We voeren een actieve dialoog met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners over belangrijke zaken in onze gemeente.
2. Iedereen doet mee.
3. Onze dorpskernen zijn schoon, heel en veilig.
4. Door meer in te zetten op Leisure maken we de plaatselijke economie sterker en onze leefomgeving aantrekkelijker.
5. In onze dienstverlening zijn we een betrouwbare partner.
6. Onze dorpskernen bruisen en zijn goed bereikbaar.
7. Ons financieel beleid is gezond met een sluitende meerjarenbegroting.

# 1. Inleiding

Voor u ligt het coalitieakkoord voor de bestuursperiode 2014 – 2018. De partijen Gemeentebelangen, CDA en Voor Loon hebben op constructieve wijze politieke keuzen gemaakt om richting te geven aan de ontwikkelingen voor de komende jaren. Hierbij maakten zij ook gebruik van de inbreng van de VVD en Pro3.

In de afgelopen jaren zijn er veel plannen gemaakt, visies opgesteld en is beleid vorm gegeven. Nu komt het aan op uitvoeren en realiseren! Dit geldt voor grote projecten die in het oog springen, zoals Bruisend Dorpshart in Kaatsheuvel en de ombouw van de N261 en daarmee samenhangende nieuwe ontsluiting van de kern Loon op Zand. Dit geldt ook voor de implementatie van de nieuwe taken die naar de gemeente toekomen op het vlak jeugd, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en toeleiding naar werk. Met de overgang van deze taken van de rijksoverheid naar de lokale overheid worden forse bezuinigingen toegepast. Dit vraagt niet alleen om een andere manier van organiseren maar het biedt ook kansen. Wij doen hiervoor een nadrukkelijk beroep op onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Niet alleen omdat het goedkoper moet, maar vooral omdat het beter kan. Het is onze innige overtuiging dat als we samen werken aan onze samenleving en leefomgeving, deze mooier en beter wordt.

Als het gaat om de ontwikkeling van die leefomgeving zijn hiervoor recent kaders geformuleerd in de structuurvisie. Met u willen we daar verder invulling aan geven, gebruikmakend van onze kwaliteiten als het gaat om Leisure. Dit biedt vooral kansen voor ondernemers en schept werkgelegenheid. Daarbij zorgen we voor een goede balans tussen de belangen van onze inwoners en onze gasten en hebben we aandacht voor de bereikbaarheid van en de lintstructuur in de dorpen. Kortom we willen samen met u optrekken in al deze veranderingen en vernieuwingen, waarbij iedereen zijn steentje bijdraagt. Koers naar een nieuw evenwicht!

We zijn voorzichtig met nieuwe investeringen, maar wachten zeker niet af. We willen de baas zijn over onze eigen portemonnee. Op deze wijze kunnen we blijven doen wat belangrijk is voor onze hele gemeente. Met het oog op een onzekere financiële toekomst zijn we zéér terughoudend geweest in het doen van nieuwe voorstellen die geld kosten. Maar er blijven veel ambities en uitdagingen waar we in de komende beleidsperiode verder mee aan de slag gaan.

In dit coalitieakkoord beschrijven we de volgende thema's: relatie inwoners – gemeente, welzijn en zorg, woon- en leefklimaat, economie/Leisure/mobiliteit, gemeentelijke dienstverlening, grote gemeentelijke projecten en financiën en bedrijfsvoering. Bij ieder thema beschrijven we wat we willen bereiken, wat we hebben afgesproken en met wie we willen samenwerken. Het is een akkoord op hoofdlijnen. We beogen niets dicht te timmeren om tunnelvisie te voorkomen.

De inhoud van dit document geeft richting en koers aan wat ons als politieke partijen bindt. Daarbij is het bedoeld als een uitdrukkelijke uitnodiging aan de andere politieke partijen, onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners om met ons mee te denken. Wij gaan graag met u in gesprek om te luisteren naar uw ideeën en wensen.

## 2. Relatie burgers-gemeente

De gemeentelijke organisatie maakt op dit moment een omslag door. Die omslag is samen te vatten als: “van zorgen voor, naar zorgen samen met...” Dit betekent dat we als gemeente minder vaak het initiatief nemen of willen regisseren. Dit betekent ook dat we een gemeente zijn die stimuleert, anticipeert en mogelijk maakt. We juichen het toe als anderen het voortouw willen nemen. Inwoners, ondernemers en gasten staan in ons denken centraal. Als het nodig is reiken we de helpende hand toe, altijd op basis van maatwerk. We bouwen aan duurzame relaties met onze partners waarmee we samenwerken en regelmatig bespreken hoe we het nog beter kunnen doen voor onze inwoners.

### Wat willen we bereiken?

#### Bestuursstijl

We staan dichtbij de inwoners, luisteren naar mensen. Samen met elkaar het gesprek aangaan en doen is ons uitgangspunt. Belangrijk is ook te leren van elkaar, zodat je onderdelen elders weer kunt toepassen. Het gaat dan ook om inspireren en uitproberen. In de nieuwe bestuursperiode wil de coalitie vooral in een vroeg stadium het gesprek aangaan met inwoners en ondernemers om te ontdekken wat er leeft en speelt. Dit zodat mensen niet hoeven te reageren en via actie en protest duidelijk moeten maken wat zij vinden. De coalitie wil samen met een ieder in de raad en met onze inwoners aan de voorkant kunnen anticiperen en initiatieven meenemen in beleidsontwikkelingen.

#### (Regionale) samenwerking, zelfstandigheid

De kracht van Loon op Zand zijn de vele kleine verbanden en kleinschalige structuren. Onze drie kernen vormen ieder een eigen gemeenschap met een eigen wijkstructuur, buurtstructuur en verenigingsleven. Dit is tevens de basis voor sociale samenhang, solidariteit en flexibiliteit, als het gaat om ontwikkeling en vernieuwing. Tegelijkertijd is het waardevol om met andere gemeenten en organisaties samen te werken in beleids- en uitvoeringstaken, voor een sterke regio en een sterk Brabant. We geven graag gehoor aan het verzoek van de provincie om onze visie op samenwerking verder uitwerken naar een plan voor de toekomst waarin we helder schetsen hoe we ook in de toekomst onze lokale taken uitvoeren, hoe we willen samenwerken in de Regio Hart van Brabant en De Langstraat en hoe we willen bijdragen aan de ontwikkeling van Brabant. Voor wat betreft deze laatste zien we vooral een rol in de uitwerking van de Leisure-agenda

### Wat hebben we afgesproken?

- Het coalitieakkoord is een akkoord op hoofdlijnen, we beogen niets dicht te timmeren en willen tunnelvisie voorkomen. We nodigen de gemeenteraad, inwoners, verenigingen en andere organisaties uit om met ons in gesprek te gaan over invulling van de hoofdlijnen of uitwerking van andere thema's.
- We gaan verder met het ontwikkelen en professionaliseren van het informatie en besluitvormingsproces. Een afspiegeling van de raad bespreekt en bepaalt daarbij de agenda.
- Het BOB-model (Beeldvorming-Oordeelsvorming-Besluitvorming) gebruiken we hierbij als middel, door vooral een accent te leggen op de beeldvormende fase. In deze fase willen we in gesprek met inwoners en professionals de richting en inrichting van beleid bepalen.
- In ons denken en handelen, in het college en de ambtelijke organisatie staan onze inwoners, verenigingen en ondernemers in de kernen Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer centraal. Het college en de ambtelijke organisatie zetten zich actief in om de visie op de organisatie te realiseren.

- Doorontwikkeling van buurt(preventie)teams naar mogelijk wijkontwikkelteams is een punt van onderzoek.
- Binnen een jaar na de vaststelling van dit coalitieakkoord werken we in een plan uit hoe we in de toekomst onze lokale taken uitvoeren. Daarnaast werken we uit hoe we willen samenwerken in de Regio Hart van Brabant en De Langstraat en hoe we willen bijdragen aan de ontwikkeling van Brabant.
- In de samenwerking met Hart van Brabant wil de gemeente Loon op Zand het bestuurlijk trekkerschap van het Project ontsluiting Leisureboulevard behouden en versterken.
- De coalitie wenst ook bestuurlijke deelname in de stuurgroep Leisure Midpoint of een vergelijkbaar platform te behouden. We willen de kracht laten zien van Loon op Zand, het leiderschap tonen en ontwikkelingen binnen Hart van Brabant met elkaar verbinden. Met onze kwaliteiten, enthousiasme en gedrevenheid willen we een voortrekkersrol (blijven) vervullen.
- Dit coalitieakkoord wordt door het college uitgewerkt in een programmabegroting en meerjarenperspectief voor de komende jaren.
- We gebruiken het instrument Waar staat je gemeente om te meten hoe inwoners de gemeentelijke activiteiten waarderen en om vergelijking met andere (vergelijkbare) gemeenten goed mogelijk te maken.

### Met wie werken we samen?

Inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, gemeenteraad, college, ambtelijke organisatie, collega-gemeenten, de provincie Brabant.

### 3. Welzijn, zorg en onderwijs

**Iedereen doet mee!** is het uitgangspunt. Wij zien het als onze maatschappelijke plicht dat ook mogelijk te maken. Verenigingen, buurtteams en andere groepsverbanden zijn hierbij belangrijke aanknopingspunten.

We streven naar een robuuste zorgzame samenleving. De gemeentelijke overheid moet hierin de hand reiken en kan eventueel regisseren, maar zeker niet voorschrijven. De eigen kracht van inwoners en groepen is leidend. Dit betekent dat, als het nodig is, er een vangnet is waardoor iedereen volwaardig kan deelnemen.

#### Wat willen we bereiken?

##### De 3 transitie

De rijksoverheid decentraliseert en bezuinigt. De gemeente krijgt er nieuwe taken en verantwoordelijkheden bij op het gebied van de jeugdzorg, de begeleiding (van AWBZ naar WMO) en de toeleiding naar werk.

Daarmee krijgt de gemeente per 1 januari 2015 een brede, integrale verantwoordelijkheid voor het sociale domein. Doel is dat inwoners die het nodig hebben ondersteuning krijgen die aansluit op hun persoonlijke situatie en behoefte. Naast de wil om de zorg beter te organiseren zien wij het als onze opdracht om deze ook goedkoper te organiseren. De behoefte van de burgers, die ondersteuning nodig hebben, staat daarbij centraal. Wij zijn ervan overtuigd dat burgers – op buurtniveau - ook verantwoordelijk willen en kunnen zijn voor elkaar.

##### Evaluatie subsidies

Uitgangspunt is eigenkracht van de vereniging. Het ingezette subsidiebeleid werken we verder uit en geven we gestalte. Hierbij kijken we of de activiteit bijdraagt aan gemeentelijke beleidsdoelstellingen (participatie, sociale cohesie, leefbaarheid, gezondheid) voordat we de subsidie verstrekken. Subsidie zien wij als (tijdelijke) aanvulling op de eigen mogelijkheden van de vereniging of groep inwoners.

Nadrukkelijk kijken we of verenigingen door de wijziging van het subsidiebeleid niet in de problemen komen. We stimuleren en bieden hen ruimte om eigen (nieuwe) inkomsten te genereren. Als het gaat om sportmogelijkheden stimuleren we verenigingen om samen te werken.

Met individuele maatregelen zorgen we ervoor dat ook mensen met een minimum inkomen kunnen deelnemen aan onderwijs, sport en ontspanning.

##### Accommodatiebeleid

Wij gaan uit van een basisaanbod van (sport)accommodaties in elke kern. Om deze accommodaties betaalbaar te houden staan wij voor een verantwoorde combinatie van professioneel beheer en inzet van vrijwilligers.

Wij streven naar een zo goed mogelijke spreiding per kern op basis van de behoefte en de accenten die doelgroepen vragen. Als doelgroepen noemen wij: jeugd en ouderen. Het gaat hier vooral om stimuleren en ondersteunen, ook van nieuwe initiatieven.

Wij doen een nadrukkelijk beroep op het zelf-organiserend vermogen van inwoners, verenigingen en andere groepsverbanden. Een vrijwilligersmodel als het gaat om het gebruik van accommodaties is uitgangspunt. Dit betekent dat professioneel wordt uitgevoerd wat moet en de inzet van vrijwilligers wordt gevraagd waar dat kan. Hiermee willen we ook bereiken dat het “thuisgevoel” terugkeert in accommodaties.



## Wat hebben we afgesproken?

- We organiseren de komende jaren een infrastructuur van algemene (vrijwilligers) voorzieningen waardoor burgers in staat zijn om hun leven zelf vorm te geven en elkaar te ondersteunen waar nodig.
- De gemeente organiseert ondersteuning op maat voor hen die dat nodig hebben (vangnet).
- Ondersteuning organiseren we in samenhang en dichtbij inwoners en is gericht op participatie.
- Samen met de gemeenteraad maken we in de eerste helft van 2014 een implementatiekader waarin we keuzes maken over de uitvoering van het sociaal beleid. In 2014 zetten we alles op alles om de voorbereidingen op te pakken voor de uitvoering in 2015 en verder. We gaan van plannen naar realisatie.
- Doordat wij als gemeente zelf de toegangspoort tot de duurdere voorzieningen blijven organiseren, verwachten wij dat wij de beste kans hebben om maatwerk te leveren en de zorgkosten daadwerkelijk omlaag te brengen.
- Wij verwachten dat daardoor de behoefte aan individuele voorzieningen minder zal worden.
- Door voort te bouwen op de ervaringen van de wijkteams (deze eventueel uit te bouwen naar wijkontwikkel-teams) en het servicepunt gebruiken wij de kracht van Loon op Zand. Het is daarbij belangrijk dat wij de burgers en hun situatie kennen.
- Hiervoor is nodig dat informatie over wijken en buurten wordt verzameld en in kaart gebracht. Zo ontstaat een “foto” van de wijk of buurt die de basis moet vormen voor de inzet en ondersteuning die nodig is.
- Op deze wijze investeren we in preventie. Het vroeg signaleren gebeurt zoveel mogelijk op lokaal niveau: in de buurten, wijken en kernen.
- De rijksbudgetten (sociaal deelfonds) worden gebruikt om de structurele inzet van ondersteuning te financieren.
- De bibliotheek is een basisvoorziening die blijft gehuisvest in de kernen Loon op Zand en Kaatsheuvel. We gaan met de bibliotheek in gesprek over functie en hun visie op de toekomst.
- Sport, bewegen en cultuur spelen in samenwerking met het onderwijs een belangrijke rol in de totale keten van gezondheid en zorg en dragen bij aan vitale wijken en kernen.
- Iedereen doet mee geldt ook voor sport en cultuur. Als inwoners willen, moet het mogelijk zijn hieraan deel te nemen.
- Een zorgvuldige evaluatie van het subsidiebeleid zal in 2016 plaatsvinden, nadrukkelijk in dialoog met verenigingen en organisaties.
- Verenigingen stimuleren we en bieden we ruimte om eigen (nieuwe) inkomsten te genereren.
- Het beheer van de accommodaties vindt plaats door een klein team van professionals en waar mogelijk zoveel mogelijk vrijwilligers. Professionals waar noodzakelijk en vrijwilligers waar dat kan.
- Het proces om het (nieuwe) accommodatiebeleid vorm te geven realiseren we in nauwe samenwerking met inwoners en verenigingen in 2015 – 2016.
- We zetten in op het behoud van basisscholen in de 3 kernen, onder meer door tijdig in gesprek te gaan over ontwikkeling van leerlingenaantallen. Daar waar nodig en mogelijk stimuleren we de samenwerking tussen basisscholen met verschillende grondslag.

## Met wie werken we samen?

Inwoners, cliëntenraden, woningbouwverenigingen, politie, maatschappelijk werk, belangenvertegenwoordigers, zorginstellingen, welzijnsinstellingen, sportorganisaties, onderwijs, culturele organisaties en de regio.



## 4. Woon en leefklimaat

In onze acties in het woon en leefklimaat van de gemeente hanteren we het uitgangspunt schoon, heel en veilig. Schoon, heel en veilig draagt bij aan veel facetten van goed wonen in onze gemeente. Mensen voelen zich prettiger, het is van belang voor de waarde van het onroerend goed, het draagt bij aan de wijkidentiteit en aan het veiligheidsgevoel. De aantrekkelijkheid en bereikbaarheid van onze kernen willen we versterken. De structuurvisie biedt hiervoor een uitstekende basis.

### Wat willen we bereiken?

#### Veiligheid

Onze inspanningen op het gebied van veiligheid zijn gericht op preventie, bestrijden, voorkomen en beheersbaar maken van onveiligheid.

Een belangrijk uitgangspunt in het veiligheidsbeleid is dat we bewoners actief betrekken bij de leefbaarheid in hun omgeving. Sociale samenhang en participatie zijn essentiële elementen. Veiligheid vinden we een voorwaarde voor leefbaarheid.

#### Fysiek/Infra

De betrokkenheid van onze inwoners bij hun straat en wijk blijkt uit het bestaan van diverse buurtpreventieteams, de georganiseerde buurtschouwen en de initiatieven voor groenbeheer door inwoners. Deze initiatieven willen we in deze beleidsperiode uitbouwen. Waar mogelijk geven we inwoners een actieve rol en ondersteunen we hun initiatieven zoals bij herinrichtingsprojecten en het groenonderhoud.

#### Ruimtelijke Ontwikkeling

Inwoners en instanties betrekken we meer bij planvorming en het opstellen van beleidsvoornemens, zoals de structuurvisie. Voor alle inwonersgroepen willen we goede duurzame en betaalbare huisvesting bereikbaar maken. We bereiden ons voor op de snelle ontwikkelingen die gevolgen hebben voor ons ruimtelijk beleid zoals de uitbreidingsbehoefte – en mogelijkheden. Hiervoor zijn onze bestemmingsplannen actueel en flexibel om op de snel veranderende ruimtelijke behoefte in te kunnen spelen. Het vestigingsklimaat voor met name recreatieve ondernemers, willen we versterken.

### Wat hebben we afgesproken?

- Op basis van het veiligheidsonderzoek dat de veiligheidsregio in 2014 verricht, maken we per wijk een actieplan.
- We constateren een verschil in hoe inwoners hun veiligheid beleven en de (objectieve) cijfers rondom veiligheid. Hier willen we meer evenwicht in bereiken.
- Bij het verbeteren van de veiligheid betrekken we de buurtpreventieteams.
- We analyseren onze investeringen in veiligheid ten opzichte van voorgaande jaren en de gerealiseerde resultaten
- We betrekken inwoners bij herinrichtingsplannen voor de wijken.
- We differentiëren in onderhoudsniveaus van groen en wegen.
- Voor we het eigen beheer in wijken uitdragen, maken we eerst wijkanalyses om de successen zo groot mogelijk te maken.
- De afgelopen jaren bezuinigden we op wegenonderhoud. In 2015 onderzoeken we (technische) onderhoudstaat van onze wegen. Waar nodig brengen we deze eerst op het gewenste onderhoudsniveau. Daarna kunnen we (extra) investeren in infrastructuur om recreatie en toerisme verder te ondersteunen.
- De structuurvisie hanteren we als toetsings- en stimuleringsdocument. In samenwerking met betrokken partners geven we prioriteit aan de verschillende projecten. Accenten die wij als college zien geven wij bij de besprekingen aan.

- We stellen een visie op waarbij we ingaan op de ontwikkelingen van vergrijzing, bevolkingskrimp, toename van aantallen huishoudens en grenzen aan onze uitbreidingsmogelijkheden, die ons ruimtelijk beleid raken.
- We onderzoeken de behoeften en ondersteuning van Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO) voor jongeren en ouderen. We zetten in op de bouw van goedkope huurwoningen en starterleningen.
- We stimuleren levensbestendig wonen en ondersteunen nieuwe woonvormen en leefgemeenschappen, zoals zorg in en aan huis.
- We denken mee met herbestemming van objecten in de gemeente. In het buitengebied willen we herbestemmingen ondersteunen indien deze in overeenstemming zijn met de ruimtelijke kwaliteit van het gebied. De provinciale nota voor ruimte werken we uit.
- Bestemmingsplannen stellen we zo op dat deze ruimte biedt tot flexibiliteit.
- We stellen beleid op voor bewoning van arbeidsmigranten. Dit doen we in samenwerking met betrokken partijen zoals werkgevers en gemeenten in Hart van Brabant.
- Het tracé voor 380 KV is nog niet definitief. We blijven ons inzetten voor maximaal 1 tracé 380 KV, zodanig dat zo weinig mogelijk huishoudens worden belast.
- Op de gemeentelijke duurzaamheidsindex scoren we hoger op de indicator hernieuwbare energie

### Met wie werken we samen?

Inwoners, belangenvetegenwoordigers, bedrijven, waterschappen, veiligheidsregio, politie, brandweer, provincie en de regio.

## 5. Economie / Leisure en mobiliteit

De economische crisis heeft ook in de gemeente Loon op Zand zijn sporen nagelaten. Het werkloosheidspercentage is gestegen. Een geluk bij een ongeluk is dat nog geen grote werkgevers zijn omgevallen. Dit betekent voor ons dat het van oudsher sterk vertegenwoordigde Midden en Klein Bedrijf (MKB) de ruimte moet krijgen om zich te herstellen en weer te kunnen groeien. Ontwikkeling en uitbouw van Leisure (vrije tijdseconomie) en de daarvoor benodigde infrastructuur (vervoersmogelijkheden) zijn voor ons speerpunt.

### Wat willen we bereiken?

Economische ontwikkeling wordt bevorderd door in bestemmingsplannen een verruiming te bieden voor kleinschalige arbeidsintensieve bedrijvigheid. We leggen het accent op toerisme, recreatie, vrije tijd en zorg. De coalitie wil de ontwikkeling van Leisurebedrijven en activiteiten, groot en klein, stimuleren en ondersteunen. Dit geldt zowel voor groeiplannen van de Efteling en Experience Island als ontwikkelingen in de kernen van Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer en het buitengebied.

In de eigen bedrijfsvoering en het inkoopbeleid van de gemeente krijgt Social Return nadrukkelijker de aandacht. We stimuleren bedrijven en instellingen om eveneens de mogelijkheden voor Social Return, opleidingsmogelijkheden en stageplekken uit te breiden voor mensen die nu langs de kant staan. Mensen die op dit moment geen betaalde baan hebben worden dringend uitgenodigd om op een andere wijze een bijdrage aan de samenleving te leveren.

Een goede infrastructuur verbindt mensen met hun activiteiten. Daarbij zoeken wij naar een balans tussen het versterken van de randvoorwaarden voor mobiliteit in de kwaliteit van de leefomgeving van inwoners. De coalitie wil zich, bijvoorbeeld in samenwerking met de Efteling inspannen om de verkeerscirculatie (toe- en uitstroom van Eftelingbezoekers) op een minder belastende manier voor de kern Kaatsheuvel vorm te geven. In samenwerking met Hart van Brabant en de provincie worden de verkeersstromen voor Leisure verder ontwikkeld

### Wat hebben we afgesproken?

- Uitgangspunt is dat er duurzaam in economische ontwikkeling en werkgelegenheid
- Ontwikkelingsgerichte bestemmingsplanning ondersteunt de economische bedrijvigheid binnen en buiten de dorpskernen.
- Er wordt ingezet op het binden en verbinden van kleine Leisure ondernemingen met behoud van eigen identiteit
- Dit betekent wellicht het combineren en bundelen van krachten zoals die van de Leisuremanager en centrummanager, de LTA en de SOL. De coalitie wil dit actief stimuleren.
- De gemeente behoudt het stimuleringsfonds voor ondernemers.
- Bestaande en nieuwe Leisure ondernemers krijgen de ruimte bij verdere ontwikkelingen.
- De nota Bed en Breakfast wordt opnieuw tegen het licht gehouden en waar mogelijk verruimd.
- Mogelijkheden voor meerdaags verblijf worden verruimd.
- Monumentenbeleid en erfgoed beleid wordt een integraal onderdeel van de Leisure-ontwikkeling. Vanuit monumentale waarde behandelen we monumenten op gelijke wijze.
- We zetten daarbij in op het behoud van onze rijks en gemeentelijke monumenten. Hierbij laten we de verantwoordelijkheid voor het beheer en onderhoud bij de eigenaren van de panden. We denken als gemeente actief mee bij het vinden van mogelijkheden om andere functies aan panden te geven.
- Het Witte Kasteel en de initiatieven die daar nu worden ontwikkeld verdienen ondersteuning van de samenleving en de gemeente.

- Ingezet wordt op behoud en waar mogelijk uitbreiding van de bestaande openbaarvervoer voorzieningen.
- De ontwikkelingen N261 worden gevolgd en de ontsluiting Loon op Zand wordt uitgevoerd (dit in samenspraak met de bewoners) Hierbij wordt rekening gehouden met de uitgangspunten van linten in de structuurvisie.
- De voorbereidingen worden getroffen voor de zuidelijke ontsluiting van de Efteling.
- In 2014 wordt een fietsplan opgesteld waarbij ingezet wordt op woon werkverkeer en vrijetijdsfietsen.
- Er wordt ingezet op samen met Tilburg en Waarlijk ontwikkelen van een nieuw hoogwaardige fietsverbinding tussen de drie gemeenten.
- De infrastructurele voorzieningen zijn Schoon heel en veilig en worden met ingang van 2016 onderhouden conform de vastgestelde kaders.
- Er wordt ingezet op een goede ontsluiting van de natuurpoorten zoals rond de Loonse en Drunense Duinen.
- De mogelijkheden van betaald parkeren bij deze natuurpoorten wordt onderzocht.

### Met wie werken we samen?

Ondernemers, provincie Noord Brabant, Hart van Brabant, inwoners, vervoersbedrijven, belangengroepen.

## 6. Gemeentelijke dienstverlening

### Wat willen we bereiken?

Uit onze dienstverlening blijkt dat we een betrouwbare partner zijn. We organiseren de dienstverlening dichtbij onze inwoners of liefst tussen onze inwoners. We breiden de digitale contactmogelijkheden en dienstverlening verder uit, zonder dat onze persoonlijke benadering verdwijnt. Onze inwoners kunnen met een afspraak bij ons langs komen. Wanneer dit niet mogelijk is bieden we maatwerk bijvoorbeeld in de vorm van huisbezoek. Vraaggericht werken is ons uitgangspunt waarbij wij ons laten leiden door de logica van de burger en 'eerst begrijpen en dan begrepen worden'.

We bannen onnodige administratieve lasten of regels uit en ook in de ontwikkeling van onze dienstverlening willen we dat inwoners participeren.

In onze communicatie zijn we eenduidig en begrijpelijk.

Gemeentelijke visie en missie:

- De burger staat centraal, wat betekent dat betrokkenheid en participatie bij de voorbereiding van beleid mogelijk moet zijn. Bij de uitvoering van beleid is de vraag van de burger leidend. Daarbij werkt de gemeente continu aan kwaliteitsverbetering.
- De gemeente is transparant en in alle opzichten toegankelijk.

Organisatie visie en missie:

- De gemeente Loon op Zand zet in op het ontwikkelen van de eigen kracht in de samenleving. Als organisatie willen we niet alleen een terugtrekkende overheid zijn, maar ook een responsieve overheid. In het omvormingsproces naar 2020 willen we initiatieven in de samenleving positief ondersteunen. We voeren onze wettelijke taken uit waarbij we bereid zijn de grenzen op te zoeken. Bij dit alles zetten we in op een inspirerende en dynamisch ondernemende werkomgeving en werkbeleving voor onze medewerkers.
- Loon op Zand heeft een betrouwbare gemeentelijke organisatie die gericht is op de leefwereld van onze inwoners en de belevingswereld van onze gasten. Een organisatie die zich mede verantwoordelijk toont voor het wel en wee van de Loon op Zandse samenleving. Een organisatie waar het bestuur op kan bouwen, waar inwoners op kunnen vertrouwen en waar medewerkers van onze organisatie zelf trots op zijn.

### Wat hebben we afgesproken?

- De gemeente is in haar dienstverlening betrouwbaar, servicegericht en efficiënt
- De missie en visie van de organisatie voeren we verder in en dragen we uit in ons handelen
- In onze dienstverlening voorzien we tijdig nieuwe ontwikkelingen. Onze medewerkers kijken vooruit en van buiten naar binnen. De dienstverlening stemmen we hierop af. We denken vanuit de behoefte en logica van de burger
- Dienstverlening op maat en op locatie buiten het gemeentehuis maken we mogelijk.
- We betrekken onze inwoners bij de voorbereiding van beleidsontwikkeling en uitvoering.
- Om snel en dichtbij onze inwoners te kunnen handelen, bieden we medewerkers in de uitvoering meer regelruimte

### Met wie werken we samen?

Inwoners, belangengroepen, bedrijven, andere gemeenten.

## 7. Grote gemeentelijke projecten

### Wat willen we bereiken?

#### Bruisend Dorpshart:

Het gemeenschapshuis en de Noordwand, inclusief de inrichting van het openbaar gebied, realiseren we deze beleidsperiode. De kosten van het project overschrijden het beschikbare budget niet. Het uiteindelijke resultaat is een echt bruisend dorpshart voor onze inwoners, een impuls voor (lokale) ondernemers en een pijler onder de verdere ontwikkeling van onze ambities op het gebied van recreatie en toerisme.

#### Kernwinkelgebied:

In samenwerking met betrokken partijen werken we aan de ontwikkeling van het kernwinkelgebied. In dit project nemen we vooral een stimulerende en faciliterende rol in. We zetten ons in voor het verwerven van subsidies om het project ook financieel een impuls te geven.

#### N261 en ontsluiting/infrastructuur Loon op Zand:

Eind 2015 is de N261 omgevormd van autoweg naar snelweg. Een goede ontsluiting van de kern Loon op Zand hoort hierbij. De infrastructuur van de kern Loon op Zand ontwikkelen we zodanig dat er een verkeersluw centrum ontstaat waar het prettig verblijven is. Wij zetten ons in om de overlast van geluid en fijnstof van de nieuwe snelweg te besperken tot daarvoor geldende normen (conform de door de provincie afgegeven geluidswaarde normering 2009).

### Wat hebben we afgesproken?

- Binnen de afspraken van collegiaal bestuur stellen we projectwethouders aan die eerste aanspreekpunt zijn voor een project. Zij coördineren de gang van zaken binnen het project en zien toe op een integrale behandeling.

### Met wie werken we samen?

Inwoners, belangengvertegenwoordigers, Efteling, Rijkswaterstaat, provincie.



## 8. Financiën en bedrijfsvoering

### Financiën

#### Wat willen we bereiken?

De afgelopen jaren zijn er flinke bezuinigingen doorgevoerd, die op veel plaatsen hun weerslag hebben gekend. Wat we hebben aan voorzieningen is nog heel behoorlijk en dat willen we graag behouden.

Verder is uitgangspunt, een voortzetting van een strak begrotingsbeleid. Meer concreet, een financieel sluitende meerjarenbegroting (evenwicht in inkomsten en uitgaven) en een gezonde financiële reservepositie, meer concreet een weerstandsratio van >1.

#### Wat hebben we afgesproken?

##### Structureel evenwicht

Stand begroting 2014-2017	2014	2015	2016	2017
<b>Financieel perspectief 2014-2017 inclusief intensiveringen</b>	<b>-115.720</b>	<b>-991.715</b>	<b>-678.268</b>	<b>-675.691</b>
Verlagen dotatie bespaarde rente aan alg res (eenmalig)	100.000			
OZB (boven inflatie en oude besluiten), 2% per jaar oplopend	86.000	172.000	258.000	344.000
Inzet deel overschot Bruisend Dorpshart van € 1 miljoen		800.000	200.000	
<b>Financieel perspectief 2014-2017</b>	<b>70.280</b>	<b>-19.715</b>	<b>-220.268</b>	<b>-331.691</b>
<b>Actualisatie perspectief</b>				
<b>Ontwikkeling algemene uitkering</b>				
Algemene ontwikkelingen tov mei 2013 (sept en dec-circulaire)	0	80.000	0	100.000
Waarvan bestemd voor:				
Armoedebeleid	-45.000	-55.000	-60.000	-60.000
VTH-taken provincie naar OMWB (reservering)	-45.000	-45.000	-45.000	-45.000
Ontwikkelingen gemeentefonds (meicirculaire 2014)	pm	pm	pm	pm
Andere verdeling gemeentefonds, 1e fase		pm	pm	pm
Andere verdeling gemeentefonds, 2e fase			pm	pm
Overheveling rijksbudgetten 3 decentralisaties		pm	pm	pm
Uitgaven extra taken 3 decentralisaties		pm	pm	pm
<b>Financieel perspectief na actualisatie</b>	<b>-19.720</b>	<b>-39.715</b>	<b>-325.268</b>	<b>-336.691</b>

Uit dit overzicht blijkt nog een (structureel) tekort van € 0,3 miljoen vanaf 2016. De aanstaande meicirculaire biedt meer informatie over een aantal belangrijke ontwikkelingen die invloed hebben op het financiële perspectief. Vanwege het tijdstip van verschijnen kunnen de effecten voor onze gemeente pas vlak voor de raadsvergadering van 5 juni worden berekend. Voorafgaand aan de behandeling van het coalitieakkoord in de raadsvergadering zal hierop een mondelinge toelichting worden gegeven.

Na de berekening van de effecten zal blijken of en voor welke omvang er nog ombuigingen nodig zijn.



## Financiële positie

Reserves en voorzieningen x € 1.000		31-12-2013
Algemene reserves		7.902.605
	<i>vrij aanwendbaar</i>	975.415
	<i>weerstandreserve</i>	6.927.190
Dekkingsreserves		7.156.224
Bestemmingsreserves algemeen		6.781.154
Bestemmingsreserves grondbedrijf		283.714
Voorzieningen algemeen		2.879.795
Verliesvoorzieningen		722.802
Voorziening Bruisend dorpshart		17.800.811
<b>Totaal</b>		<b>43.527.105</b>

Die zijn de cijfers op basis van de concept jaarrekening 2013.

De algemene reserves zijn voldoende om risico's op te vangen die nog niet op een andere manier zijn afgedekt. Tegenover de overige reserves en voorzieningen staan in feite al verplichtingen.

De ruimte om eenmalige extra investeringen te doen is dan ook beperkt.

## Met wie werken we samen?

### Ambities versus financiële ruimte

In dit document zijn de nodige ambities opgenomen die gericht zijn op behoud van voorzieningen of onze gemeente versterken, we noemen er een aantal als voorbeeld:

- Intensivering Leisure;
- Uitvoering projecten structuurvisie;
- Kernwinkelgebied;
- Monumentenbeleid;
- Behoud van de basisscholen in de kernen.

Het is duidelijk dat er, zowel binnen de begroting als binnen de reserves, er geen tot weinig ruimte is om hiervoor ook financiële inspanningen te verrichten.

Afhankelijk van de aard van de mogelijke investering en het nut ervan zal het college met diverse partners op zoek moeten naar de financiële ruimte. Ook speelt daarbij een rol of het om jaarlijkse middelen gaat of een eenmalige investering. De ene keer is dat met ondernemers en/of maatschappelijke organisaties. De andere keer met de gemeenteraad omdat er ruimte binnen de begroting gevonden moet worden en daarbinnen keuzes nodig zijn.

Gegeven de maatregelen die de afgelopen jaren al zijn genomen raken die keuzes het bestaande voorzieningenniveau en daarmee diverse doelgroepen in onze samenleving. Met de laatst vastgestelde begroting is tijd gecreëerd om daarvoor een zorgvuldig proces met de voltallige gemeenteraad en de samenleving te doorlopen.

## Bedrijfsvoering

### Wat willen we bereiken?

Organisatie visie en missie:

- De gemeente Loon op Zand zet in op het ontwikkelen van de eigen kracht in de samenleving. Als organisatie willen we niet alleen een terugtrekkende overheid zijn, maar ook een responsieve overheid. In het omvormingsproces naar 2020 willen we initiatieven in de samenleving positief ondersteunen. We voeren onze wettelijke taken uit waarbij we bereid zijn de grenzen op te zoeken. Bij dit alles zetten we in op een inspirerende en dynamisch ondernemende werkomgeving en werkbeleving voor onze medewerkers.
- Loon op Zand heeft een betrouwbare gemeentelijke organisatie die gericht is op de leefwereld van onze inwoners en de belevingswereld van onze gasten. Een organisatie die zich mede verantwoordelijk toont voor het wel en wee van de Loon op Zandse samenleving. Een organisatie waar het bestuur op kan bouwen, waar inwoners op kunnen vertrouwen en waar medewerkers van onze organisatie zelf trots op zijn.

### Wat hebben we afgesproken?

- We zijn een lerende organisatie en we vergroten het verandervermogen van onze medewerkers.
- We realiseren ons dat omvorming van de ambtelijke organisatie vraagt om leren en experimenteren en dient zoveel als mogelijk binnen de huidige middelen plaats te vinden.
- De coalitie realiseert de omvorming van de ambtelijke organisatie in deze bestuursperiode
- Om bovenstaande te ontwikkelen, ondersteunen we onze organisatie met de juiste faciliteiten. Indien nodig leggen we extra investeringen waar het gaat om specifieke thema's, voor aan de raad.

### Met wie werken we samen?

Raad, andere gemeenten, samenwerkingspartners, provincie.