



gemeente Loon op Zand

Gemeente Loon op Zand

# Koers naar een nieuw evenwicht

Coalitieakkoord 2014 – 2018  
Partijen: Gemeentebelangen, CDA en  
Voor Loon



# Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b><u>INLEIDING</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b>2.</b>	<b><u>RELATIE BURGERS-GEMEENTE</u></b>	<b><u>6</u></b>
<b>3.</b>	<b><u>WELZIJN, ZORG EN ONDERWIJS</u></b>	<b><u>8</u></b>
<b>4.</b>	<b><u>WOON EN LEEFKLIJMAAT</u></b>	<b><u>11</u></b>
<b>5.</b>	<b><u>ECONOMIE / LEISURE EN MOBILITEIT</u></b>	<b><u>13</u></b>
<b>6.</b>	<b><u>GEMEENTELIJKE DIENSTVERLENING</u></b>	<b><u>15</u></b>
<b>7.</b>	<b><u>GROTE GEMEENTELIJKE PROJECTEN</u></b>	<b><u>17</u></b>
<b>8.</b>	<b><u>FINANCIËN EN BEDRIJFSVOERING</u></b>	<b><u>18</u></b>

De zeven ambities van het coalitieakkoord.

1. We zijn steeds actief in gesprek met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners over belangrijke zaken in onze gemeente.
2. Iedereen doet mee.
3. Onze dorpskernen zijn schoon, heel en veilig.
4. Door meer in te zetten op Leisure maken we de plaatselijke economie sterker en onze leefomgeving aantrekkelijker.
5. In onze dienstverlening zijn we een betrouwbare partner.
6. Onze dorpskernen bruisen en zijn goed bereikbaar.
7. Ons financieel beleid is gezond met een sluitende meerjarenbegroting.

Om de ambities waar te maken werken we samen met vele partijen, zoals.

Inwoners, cliëntenraden, raad- en raadsleden, woningbouwverenigingen, politie, maatschappelijk werk, belangenvertegenwoordigers, zorginstellingen, welzijnsinstellingen, sportorganisaties, verenigingen, onderwijs, culturele organisaties, regio Hart van Brabant, De Langstraat, provincie,

# 1. Inleiding

Voor u ligt het coalitieakkoord voor de bestuursperiode 2014 – 2018. De partijen Gemeentebelangen, CDA en Voor Loon hebben op een opbouwende manier politieke keuzen gemaakt. Zo kunnen zij richting geven aan de ontwikkelingen voor de komende jaren. Hierbij maakten zij ook gebruik van de inbreng van de VVD en Pro3.

‘Koers naar een nieuw evenwicht’, zo luidt de titel van dit akkoord. Dit geeft de verdere zoektocht en invulling aan van het noodzakelijke en nieuwe evenwicht tussen (lokale) overheid en inwoners.

In de afgelopen jaren zijn er veel plannen gemaakt, visies opgesteld en is beleid vormgegeven. Nu komt het aan op verder uitvoeren, afronden en waarmaken! Dit geldt voor grote projecten die in het oog springen, zoals Bruisend Dorpshart in Kaatsheuvel. Of de ombouw van de N261 en nieuwe ontsluiting van de kern Loon op Zand. Maar dit geldt ook voor de nieuwe taken van de gemeente op de vlakken jeugd, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en toeleiding naar werk (Participatiewet). Met de overgang van deze taken van het rijk naar de gemeente worden forse bezuinigingen toegepast. Dit vraagt niet alleen om een andere manier van organiseren maar het biedt ook kansen. Wij doen hiervoor een nadrukkelijk beroep op onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Niet alleen omdat het het beter kan, maar ook omdat het goedkoper moet. De coalitiepartijen zijn ervan overtuigd dat als we samen werken aan onze samenleving en leefomgeving, deze mooier en beter wordt.

Voor de ontwikkeling van die leefomgeving zijn onlangs kaders geformuleerd in de structuurvisie. Met u willen we daar verder invulling aan geven, gebruikmakend van onze kwaliteiten als het gaat om Leisure. Dit biedt vooral kansen voor ondernemers en dat schept werkgelegenheid. We zorgen voor een goede balans tussen de belangen van onze inwoners en onze gasten. Ook hebben we aandacht voor de bereikbaarheid van en de lintstructuur in de dorpen.

Kortom: we willen samen met u optrekken in al deze veranderingen en vernieuwingen, waarbij iedereen zijn steentje bijdraagt. Koers naar een nieuw evenwicht!

We zijn voorzichtig met nieuwe investeringen, maar wachten zeker niet af. We willen de baas zijn over onze eigen portemonnee. Zo kunnen we blijven doen wat belangrijk is voor onze hele gemeente. Gezien een onzekere financiële toekomst waren we zéér terughoudend in het doen van nieuwe voorstellen die geld kosten. Maar er blijven veel ambities en uitdagingen waar we in de komende beleidsperiode verder mee aan de slag gaan.

In dit coalitieakkoord beschrijven we de volgende thema's:

- relatie inwoners – gemeente;
- welzijn en zorg;
- woon- en leefklimaat;
- economie/Leisure/mobiliteit;
- gemeentelijke dienstverlening;
- grote gemeentelijke projecten;
- financiën en bedrijfsvoering.

Bij ieder thema beschrijven we wat we willen bereiken, wat we hebben afgesproken en met wie we willen samenwerken. Het is een akkoord op hoofdlijnen. We willen niets dicht timmeren om tunnelvisie te voorkomen.

De inhoud van dit document geeft richting aan wat ons als politieke partijen bindt. Het is bedoeld als een uitdrukkelijke uitnodiging aan de andere politieke partijen, onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners om met ons mee te denken. Wij gaan graag met u in gesprek om te luisteren naar uw ideeën en wensen.

## 2. Relatie burgers-gemeente

De gemeentelijke organisatie maakt op dit moment een omslag door; van 'zorgen voor' naar 'zorgen samen met...'. Dit betekent dat we als gemeente minder vaak het initiatief nemen of willen regisseren. Dit betekent ook dat we een gemeente zijn die stimuleert, anticipeert en mogelijk maakt. We juichen het toe als anderen het voortouw willen nemen. Inwoners, ondernemers en gasten staan in ons denken centraal. Als het nodig is reiken we de helpende hand toe, altijd op basis van maatwerk. We bouwen aan duurzame relaties met onze partners waarmee we samenwerken. Regelmatig bespreken hoe we het nog beter kunnen doen voor onze inwoners.

### Wat willen we bereiken?

#### **Bestuursstijl**

We staan dichtbij de inwoners, luisteren naar mensen. Het gesprek met elkaar aangaan en samen doen is ons uitgangspunt. Belangrijk hierbij is om elkaar te inspireren, te stimuleren en te ondersteunen. Behaalde successen delen zodat we ze elders weer kunnen toepassen. Maar ook nieuwe aanpakken uitproberen en leren van elkaar. In de nieuwe bestuursperiode wil de coalitie vooral in een vroeg stadium het gesprek aangaan met inwoners en ondernemers, om te ontdekken wat er leeft en speelt. Zo voorkomen we dat mensen achteraf via actie en protest duidelijk moeten maken wat zij vinden. De coalitie wil kunnen inhaken op ontwikkelingen door samenwerking met de raad en inwoners en hun initiatieven meenemen in beleidsontwikkelingen.

#### **(Regionale) samenwerking, zelfstandigheid**

De kracht van Loon op Zand zijn de vele kleine verbanden en kleinschalige structuren. Onze drie kernen vormen ieder een eigen gemeenschap met een eigen wijkstructuur, buurtstructuur en verenigingsleven. Dit is de basis voor sociale samenhang, solidariteit en flexibiliteit, als het gaat om ontwikkeling en vernieuwing.

Tegelijkertijd is het waardevol om met andere gemeenten en organisaties samen te werken in beleids- en uitvoeringstaken, voor een sterke regio en een sterk Brabant. We geven graag gehoor aan het verzoek van de provincie om onze visie op samenwerking verder uit te werken. Een plan voor de toekomst, waarin we helder schetsen hoe we ook in de toekomst onze lokale taken uitvoeren, hoe we willen samenwerken in de Regio Hart van Brabant en De Langstraat en hoe we willen bijdragen aan de ontwikkeling van Brabant. Binnen de regio Hart van Brabant zien we vooral onze rol in de uitwerking van de Leisure-agenda.

### Wat hebben we afgesproken?

- Het coalitieakkoord is een akkoord op hoofdlijnen, we willen niets dicht timmeren en willen tunnelvisie voorkomen. We nodigen de gemeenteraad, inwoners, verenigingen en andere organisaties uit om met ons in gesprek te gaan. Samen geven we invulling aan de hoofdlijnen of uitwerking van andere thema's.
- We gaan verder met het ontwikkelen en professionaliseren van het informatie- en besluitvormingsproces. Een afspiegeling van de raad bespreekt en bepaalt daarbij de agenda.

- We gebruiken hierbij het BOB-model (Beeldvorming-Oordeelsvorming-Besluitvorming) en leggen vooral een accent op de beeldvormende fase. In deze fase willen we in gesprek met inwoners en professionals de richting en inrichting van beleid bepalen.
- In ons denken en handelen staan onze inwoners, verenigingen en ondernemers in de Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer centraal. Het college en de ambtelijke organisatie zetten zich actief in om de visie te realiseren.
- Doorontwikkeling van buurt(preventie)teams naar mogelijk wijkontwikkelteams is een punt van onderzoek.
- Binnen een jaar na de vaststelling van dit coalitieakkoord werken we in een plan uit hoe we in de toekomst onze lokale taken uitvoeren. Daarnaast werken we uit hoe we willen samenwerken in de Regio Hart van Brabant en De Langstraat en hoe we willen bijdragen aan de ontwikkeling van Brabant.
- In de samenwerking met Hart van Brabant willen we onze rol als bestuurlijk trekker van het 'Project ontsluiting Leisureboulevard' behouden en versterken.
- De coalitie wenst ook bestuurlijke deelname in de stuurgroep Leisure Midpoint of een vergelijkbaar platform te behouden. We willen de kracht laten zien van Loon op Zand, ons leiderschap tonen en ontwikkelingen binnen Hart van Brabant met elkaar verbinden. Met onze kwaliteiten, enthousiasme en gedrevenheid willen we een voortrekkersrol (blijven) vervullen.
- Dit coalitieakkoord wordt door het college uitgewerkt in een programmabegroting en meerjarenperspectief voor de komende jaren.
- We gebruiken het instrument 'Waar staat je gemeente?' om te meten hoe inwoners de gemeentelijke activiteiten waarderen. Ook kunnen we onze gemeente zo goed vergelijken met andere (vergelijkbare) gemeenten.

## Met wie werken we samen?

- inwoners
- bedrijven
- maatschappelijke organisaties
- gemeenteraad
- college
- ambtelijke organisatie
- collega-gemeenten
- de provincie Brabant

### 3. Welzijn, zorg en onderwijs

'Iedereen doet mee!' is het uitgangspunt. Wij zien het als onze maatschappelijke plicht om dat ook mogelijk te maken. Verenigingen, buurtteams en andere groepsverbanden zijn hierbij belangrijke aanknopingspunten.

We streven naar een robuuste, zorgzame samenleving. De gemeentelijke overheid moet hierin de hand reiken en kan eventueel regisseren, maar zeker niet voorschrijven. De eigen kracht van inwoners en groepen is leidend. Dit betekent dat, als het nodig is, er een vangnet is waardoor iedereen volwaardig kan deelnemen.

#### Wat willen we bereiken?

##### De 3 transities

De rijksoverheid decentraliseert en bezuinigt. De gemeente krijgt er nieuwe taken en verantwoordelijkheden bij op het gebied van de jeugdzorg, de begeleiding (van Awbz naar Wmo) en de toeleiding naar werk (Participatiewet).

Daarmee krijgt de gemeente per 1 januari 2015 een brede, integrale verantwoordelijkheid voor het sociale domein. Doel is dat inwoners die het nodig hebben ondersteuning krijgen die aansluit op hun persoonlijke situatie en behoefte. Naast de wil om de zorg beter te organiseren, zien wij het als onze opdracht om deze ook goedkoper te organiseren. De behoefte van de inwoners die ondersteuning nodig hebben staat daarbij centraal. Wij zijn ervan overtuigd dat inwoners – op buurtniveau - ook verantwoordelijk willen en kunnen zijn voor elkaar.

##### Evaluatie subsidies

Uitgangspunt is eigen kracht van de vereniging. Het ingezette subsidiebeleid werken we verder uit en geven we gestalte. Hierbij kijken we of de activiteit bijdraagt aan gemeentelijke beleidsdoelstellingen (participatie, sociale cohesie, leefbaarheid, gezondheid) voordat we de subsidie verstrekken. Subsidie zien wij als (tijdelijke) aanvulling op de eigen mogelijkheden van de vereniging of groep inwoners.

Nadrukkelijk kijken we of verenigingen door de wijziging van het subsidiebeleid niet in de problemen komen. We stimuleren en bieden hen ruimte om eigen (nieuwe) inkomsten te genereren. Als het gaat om sportmogelijkheden stimuleren we verenigingen om samen te werken.

Met individuele maatregelen zorgen we ervoor dat ook mensen met een minimum inkomen kunnen deelnemen aan onderwijs, sport en ontspanning.

##### Accommodatiebeleid

Wij gaan uit van een basisaanbod van (sport)accommodaties in elke kern. Om deze accommodaties betaalbaar te houden, staan wij voor een verantwoorde combinatie van professioneel beheer en inzet van vrijwilligers.

Wij streven naar een zo goed mogelijke spreiding per kern. Daarbij gaan we uit van de behoeften van de doelgroepen. Als doelgroepen noemen wij jeugd en ouderen. Het gaat hier vooral om stimuleren en ondersteunen, ook van nieuwe initiatieven.

Wij doen een nadrukkelijk beroep op het zelforganiserend vermogen van inwoners, verenigingen en andere groepsverbanden. Als het gaat om het gebruik van accommodaties is het vrijwilligersmodel uitgangspunt. Dit betekent dat professioneel wordt uitgevoerd wat



moet en de inzet van vrijwilligers wordt gevraagd waar dat kan. Hiermee willen we ook bereiken dat het “thuisgevoel” terugkeert in accommodaties.

### Wat hebben we afgesproken?

- We organiseren de komende jaren een sociale infrastructuur van algemene (vrijwilligers-) voorzieningen. Daardoor zijn inwoners in staat om hun leven zelf vorm te geven en elkaar te ondersteunen waar nodig.
- De gemeente organiseert ondersteuning op maat voor hen die dat nodig hebben (vangnet).
- Ondersteuning organiseren we in samenhang en dichtbij inwoners en is gericht op participatie.
- Samen met de gemeenteraad maken we in de eerste helft van 2014 een implementatiekader. Hierin maken we keuzes maken over de uitvoering van het sociaal beleid. In 2014 zetten we alles op alles om de voorbereidingen op te pakken voor de uitvoering in 2015 en verder. We gaan van plannen naar realisatie.
- Wij blijven als gemeente zelf de toegangspoort tot de duurdere voorzieningen organiseren. Daarom verwachten we dat wij de beste kans hebben om maatwerk te leveren en de zorgkosten daadwerkelijk omlaag te brengen.
- Wij verwachten dat daardoor de behoefte aan individuele voorzieningen minder zal worden.
- Door voort te bouwen op de ervaringen van de wijkteams (deze eventueel uit te bouwen naar wijkontwikkelteams) en het servicepunt, gebruiken wij de kracht van Loon op Zand. Het is daarbij belangrijk dat wij de inwoners en hun situatie kennen.
- Hiervoor is nodig dat informatie over wijken en buurten wordt verzameld en in kaart wordt gebracht. Zo ontstaat een blauwdruk van de wijk of buurt, die de basis moet vormen voor de inzet en ondersteuning die nodig is.
- Zo investeren we in preventie. Het vroeg signaleren gebeurt zoveel mogelijk op lokaal niveau: in de buurten, wijken en kernen.
- De rijksbudgetten (sociaal deelfonds) worden gebruikt om de structurele inzet van ondersteuning te financieren.
- De bibliotheek is een basisvoorziening die blijft gehuisvest in de kernen Loon op Zand en Kaatsheuvel. We gaan met de bibliotheek in gesprek over hun functie en hun visie op de toekomst.
- Sport, bewegen en cultuur spelen in samenwerking met het onderwijs een belangrijke rol in de totale keten van gezondheid en zorg. Ze dragen bij aan vitale wijken en kernen.
- ‘Iedereen doet mee’ geldt ook voor sport en cultuur. Als inwoners willen, moet het mogelijk zijn hieraan deel te nemen.
- Een zorgvuldige evaluatie van het subsidiebeleid zal in 2016 plaatsvinden. Dat gebeurt nadrukkelijk in dialoog met verenigingen en organisaties.
- We handhaven het budget voor maatschappelijke initiatieven om nieuwe initiatieven te ondersteunen.
- We stimuleren verenigingen en bieden hen ruimte om eigen (nieuwe) inkomsten te genereren.
- Het beheer van de accommodaties gebeurt zoveel mogelijk door vrijwilligers en waar nodig door een klein team van professionals
- Vormgeving van het (nieuwe) accommodatiebeleid realiseren we in nauwe samenwerking met inwoners en verenigingen in 2015 – 2016.

- We zetten in op het behoud van basisscholen in de 3 kernen, onder meer door tijdig in gesprek te gaan over ontwikkeling van leerlingenaantallen. Daar waar nodig en mogelijk stimuleren we de samenwerking tussen basisscholen met verschillende grondslag.

### Met wie werken we samen?

- inwoners
- cliëntenraden
- woningbouwverenigingen
- politie
- maatschappelijk werk
- belangenvertegenwoordigers
- zorginstellingen
- welzijnsinstellingen
- sportorganisaties
- onderwijs
- culturele organisaties
- de regio

## 4. Woon en leefklimaat

Voor het woon- en leefklimaat in de gemeente hanteren we het uitgangspunt 'schoon, heel en veilig'. Dit draagt bij aan veel facetten van goed wonen in onze gemeente. Mensen voelen zich prettiger, het is positief voor de waarde van het onroerend goed, het draagt bij aan de wijkidentiteit en aan het veiligheidsgevoel. De aantrekkelijkheid en bereikbaarheid van onze kernen willen we versterken. De structuurvisie biedt hiervoor een uitstekende basis.

### Wat willen we bereiken?

#### Veiligheid

Onze inspanningen op het gebied van veiligheid zijn gericht op preventie, bestrijden (waar onder handhaving), en beheersbaar maken van onveiligheid.

Een belangrijk uitgangspunt in het veiligheidsbeleid is dat we bewoners actief betrekken bij de leefbaarheid in hun omgeving. Sociale samenhang en participatie zijn essentiële elementen. Veiligheid vinden we een voorwaarde voor leefbaarheid.

#### Fysiek/Infra

Onze inwoners zijn zeer betrokken bij hun straat en wijk. Dat blijkt uit het bestaan van diverse buurtpreventieteams, de georganiseerde buurtschouwen en de initiatieven voor groenbeheer door inwoners. Deze initiatieven willen we in deze beleidsperiode uitbouwen. Waar mogelijk geven we inwoners een actieve rol en ondersteunen we hun initiatieven, zoals bij herinrichtingsprojecten en het groenonderhoud.

#### Ruimtelijke Ontwikkeling

Inwoners en instanties betrekken we meer bij het opstellen van plannen en beleidsvoornemens, zoals de structuurvisie. Voor alle inwoners willen we goede, duurzame en betaalbare huisvesting bereikbaar maken. We bereiden ons voor op de snelle ontwikkelingen die gevolgen hebben voor ons ruimtelijk beleid, zoals de uitbreidingsbehoefte en -mogelijkheden. Onze bestemmingsplannen zijn actueel en flexibel, zodat we op de snel veranderende ruimtelijke behoefte in kunnen spelen. We willen het vestigingsklimaat versterken, met name voor recreatieve ondernemers.

### Wat hebben we afgesproken?

- Op basis van het veiligheidsonderzoek dat de veiligheidsregio in 2014 verricht, maken we per wijk een actieplan.
- We constateren een verschil in hoe inwoners hun veiligheid beleven en de (objectieve) cijfers rondom veiligheid. Hier willen we meer evenwicht in bereiken.
- Bij het verbeteren van de veiligheid betrekken we de buurtpreventieteams.
- We analyseren onze investeringen in veiligheid ten opzichte van voorgaande jaren en de gerealiseerde resultaten.
- We betrekken inwoners bij herinrichtingsplannen voor de wijken.
- We onderscheiden onderhoudsniveaus van groen en wegen.
- Voor we het eigen beheer in wijken uitdragen, maken we eerst wijkanalyses om de successen zo groot mogelijk te maken.

- De afgelopen jaren bezuinigden we op wegenonderhoud. In 2015 onderzoeken we de (technische) onderhoudstaat van onze wegen. Waar nodig brengen we deze eerst op het gewenste onderhoudsniveau.
- We investeren (extra) in infrastructuur om recreatie en toerisme verder te ondersteunen.
- De structuurvisie hanteren we als toetsings- en stimuleringsdocument. In samenwerking met betrokken partners geven we prioriteit aan de verschillende projecten. Accenten die wij als college zien geven wij bij de besprekingen aan.
- We stellen een visie op die ingaat op vergrijzing, bevolkingskrimp, toename van aantallen huishoudens en grenzen aan onze uitbreidingsmogelijkheden die ons ruimtelijk beleid raken.
- We onderzoeken de behoeften en ondersteuning van Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO) voor jongeren en ouderen. We zetten in op de bouw van goedkope huurwoningen en starterleningen.
- We stimuleren levensbestendig wonen en ondersteunen nieuwe woonvormen en leefgemeenschappen, zoals zorg in en aan huis.
- We denken mee met herbestemming van objecten in de gemeente. In het buitengebied willen we herbestemmingen ondersteunen als deze in overeenstemming zijn met de ruimtelijke kwaliteit van het gebied. De provinciale nota voor ruimte werken we uit.
- Bestemmingsplannen stellen we zo op dat deze ruimte bieden tot flexibiliteit.
- We stellen beleid op voor bewoning door arbeidsmigranten. Dit doen we in samenwerking met betrokken partijen zoals werkgevers en gemeenten in Hart van Brabant.
- Het tracé voor 380 KV is nog niet definitief. We blijven ons inzetten voor maximaal 1 tracé 380 KV, zodat weinig mogelijk huishoudens worden belast.
- Op de gemeentelijke duurzaamheidsindex scoren we hoger op de indicator hernieuwbare energie.
- Op basis van de huidige beleidsnota's op het gebied van milieu maken we een samenhangend integraal beleid. De uitvoeringsmaatregelen die hierbij horen leggen we aan de raad voor.

## Met wie werken we samen?

- inwoners
- belangenvertegenwoordigers
- bedrijven
- waterschappen
- veiligheidsregio
- politie
- brandweer
- provincie
- de regio
- omgevingsdienst

## 5. Economie / Leisure en mobiliteit

De economische crisis heeft ook in de gemeente Loon op Zand zijn sporen nagelaten. Het werkloosheidspercentage is gestegen. Een geluk bij een ongeluk is dat nog geen grote werkgevers zijn omgevallen. Dit betekent voor ons dat het van oudsher sterk vertegenwoordigde Midden en Klein Bedrijf (MKB) de ruimte moet krijgen om zich te herstellen en weer te kunnen groeien. Ontwikkeling en uitbouw van Leisure (vrijtijdseconomie) en de daarvoor benodigde infrastructuur (vervoersmogelijkheden) zijn voor ons speerpunt.

### Wat willen we bereiken?

Economische ontwikkeling wordt bevorderd door in bestemmingsplannen een verruiming te bieden voor kleinschalige, arbeidsintensieve bedrijvigheid. We leggen het accent op toerisme, recreatie, vrije tijd en zorg. De coalitie wil de ontwikkeling van Leisurebedrijven en -activiteiten, groot en klein, stimuleren en ondersteunen. Dit geldt zowel voor groeiplannen van de Efteling en Experience Island als ontwikkelingen in Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer en het buitengebied.

In de eigen bedrijfsvoering en het inkoopbeleid van de gemeente krijgt Social Return nadrukkelijker de aandacht. We stimuleren ook bedrijven en instellingen om de mogelijkheden voor Social Return, opleidingsmogelijkheden en stageplekken uit te breiden voor mensen die nu langs de kant staan. Mensen die op dit moment geen betaalde baan hebben, worden dringend uitgenodigd om op een andere wijze een bijdrage aan de samenleving te leveren.

Een goede infrastructuur verbindt mensen met hun activiteiten. Wij zoeken naar een balans tussen het versterken van de randvoorwaarden voor mobiliteit en de kwaliteit van de leefomgeving van inwoners. De coalitie wil zich, bijvoorbeeld in samenwerking met de Efteling, inspannen om de verkeerscirculatie (toe- en uitstroom van Eftelingbezoekers) minder belastend te maken. In samenwerking met Hart van Brabant en de provincie worden de verkeersstromen voor Leisure verder ontwikkeld.

### Wat hebben we afgesproken?

- Uitgangspunt is duurzaamheid in economische ontwikkeling en werkgelegenheid.
- Ontwikkelingsgerichte bestemmingsplanning ondersteunt de economische bedrijvigheid binnen en buiten de dorpskernen.
- Er wordt ingezet op het binden en verbinden van kleine Leisure-ondernemingen met behoud van eigen identiteit.
- Dit betekent wellicht het combineren en bundelen van krachten. Zoals die van de Leisuremanager en centrummanager, de LTA en de SOL. De coalitie wil dit actief stimuleren.
- De gemeente behoudt het stimuleringsfonds voor ondernemers.
- Bestaande en nieuwe Leisure-ondernemers krijgen de ruimte bij verdere ontwikkelingen.
- De nota Bed en Breakfast wordt opnieuw tegen het licht gehouden en waar mogelijk verruimd.
- Mogelijkheden voor meerdaags verblijf worden verruimd.
- Monumentenbeleid en erfgoedbeleid worden onderdeel van de Leisure-ontwikkeling. Vanuit monumentale waarde behandelen we monumenten op gelijke wijze.

- We zetten daarbij in op het behoud van onze rijks- en gemeentelijke monumenten. Hierbij laten we de verantwoordelijkheid voor het beheer en onderhoud bij de eigenaren van de panden. We denken als gemeente actief mee bij het vinden van mogelijkheden om andere functies aan panden te geven.
- Het Witte Kasteel en de initiatieven die daar nu worden ontwikkeld, verdienen ondersteuning van de samenleving en de gemeente.
- We zetten in op nieuwe en bestaande middelen (Duinenpas) om lokale en regionale recreatie en toerisme te bevorderen.
- Ingezet wordt op behoud en waar mogelijk uitbreiding van de bestaande openbaar vervoervoorzieningen.
- De ontwikkelingen rond de N261 worden gevolgd en de ontsluiting Loon op Zand wordt uitgevoerd (dit in samenspraak met de bewoners). Hierbij wordt rekening gehouden met de uitgangspunten van linten in de structuurvisie.
- Er worden voorbereidingen getroffen voor de zuidelijke ontsluiting van de Efteling.
- In 2014 wordt een fietsplan opgesteld waarbij ingezet wordt op woonwerkverkeer en vrijetijdsfietsen.
- We willen samen met Tilburg en Waarlijk een nieuwe, hoogwaardige fietsverbinding tussen de drie gemeenten ontwikkelen.
- De infrastructurele voorzieningen zijn 'Schoon, heel en veilig' en worden met ingang van 2016 onderhouden volgens de vastgestelde kaders.
- Er wordt ingezet op een goede ontsluiting van de natuurpoorten, zoals rond de Loonse en Drunense Duinen.
- De mogelijkheden van betaald parkeren bij deze natuurpoorten wordt onderzocht.

## Met wie werken we samen?

- ondernemers
- provincie Noord Brabant
- Hart van Brabant
- inwoners
- vervoersbedrijven
- belangengroepen.

## 6. Gemeentelijke dienstverlening

### Wat willen we bereiken?

We zijn een betrouwbare partner. We organiseren de dienstverlening dichtbij onze inwoners of liefst tussen onze inwoners. We breiden de digitale contactmogelijkheden en dienstverlening verder uit, zonder dat onze persoonlijke benadering verdwijnt. Onze inwoners kunnen met een afspraak bij ons langskomen. Wanneer dit niet mogelijk is, kunnen we op huisbezoek komen. Vraaggericht werken is ons uitgangspunt, waarbij wij ons laten leiden door de logica van de inwoner: 'eerst begrijpen en dan begrepen worden'.

We bannen onnodige administratieve lasten of regels uit en ook in de ontwikkeling van onze dienstverlening willen we dat inwoners participeren.

In onze communicatie zijn we eenduidig en begrijpelijk.

Gemeentelijke visie en missie:

- De inwoner staat centraal, dus betrokkenheid en participatie bij de voorbereiding van beleid moet mogelijk zijn. Bij de uitvoering van beleid is de vraag van de inwoner leidend. Daarbij werkt de gemeente continu aan kwaliteitsverbetering.
- De gemeente is transparant en in alle opzichten toegankelijk.

Organisatie visie en missie:

- De gemeente Loon op Zand zet in op het ontwikkelen van de eigen kracht in de samenleving. Als organisatie willen we niet alleen een terugtrekkende overheid zijn, maar ook een responsieve overheid. Op weg naar 2020 willen we initiatieven in de samenleving positief ondersteunen. We voeren onze wettelijke taken uit waarbij we bereid zijn de grenzen op te zoeken. Bij dit alles zetten we in op een inspirerende en dynamisch ondernemende werkomgeving en werkbeleving voor onze medewerkers.
- Loon op Zand heeft een betrouwbare gemeentelijke organisatie die gericht is op de leefwereld van onze inwoners en de belevingswereld van onze gasten. Een organisatie die zich medeverantwoordelijk toont voor het wel en wee van de Loon op Zandse samenleving. Een organisatie waar het bestuur op kan bouwen, waar inwoners op kunnen vertrouwen en waar medewerkers van onze organisatie zelf trots op zijn.

### Wat hebben we afgesproken?

- De gemeente is in haar dienstverlening betrouwbaar, servicegericht, effectief en efficiënt.
- De missie en visie van de organisatie voeren we verder in en dragen we uit in ons handelen.
- In onze dienstverlening voorzien we tijdig nieuwe ontwikkelingen..Onze medewerkers kijken vooruit en van buiten naar binnen. De dienstverlening stemmen we hierop af. We denken vanuit de behoefte en logica van de inwoner.
- We maken dienstverlening op maat en op locatie buiten het gemeentehuis mogelijk.
- We betrekken onze inwoners bij de voorbereiding van beleidsontwikkeling en -uitvoering.

- Om snel en dichtbij onze inwoners te kunnen handelen, bieden we medewerkers in de uitvoering meer regelruimte.

## Met wie werken we samen?

- inwoners
- belangenvertegenwoordigers
- bedrijven
- andere gemeenten



## 7. Grote gemeentelijke projecten

### Wat willen we bereiken?

#### **Bruisend Dorpshart**

Het gemeenschapshuis en de Noordwand, inclusief de inrichting van het openbaar gebied, realiseren we in deze beleidsperiode. De kosten van het project overschrijden het beschikbare budget niet. Het uiteindelijke resultaat:

- een echt bruisend dorpshart voor onze inwoners;
- een impuls voor (lokale) ondernemers;
- een pijler onder de verdere ontwikkeling van onze ambities op het gebied van recreatie en toerisme.

#### **Kernwinkelgebied**

In samenwerking met betrokken partijen werken we aan de ontwikkeling van het kernwinkelgebied. In dit project nemen we vooral een stimulerende en faciliterende rol in. We zetten ons in voor het verwerven van subsidies om het project ook financieel een impuls te geven.

#### **N261 en ontsluiting/infrastructuur Loon op Zand**

Eind 2015 is de N261 omgevormd van autoweg naar snelweg. Een goede ontsluiting van de kern Loon op Zand hoort hierbij. De infrastructuur van de kern Loon op Zand ontwikkelen we zodanig dat er een verkeersluw centrum ontstaat waar het prettig verblijven is. Wij zetten ons in om de overlast van geluid en fijnstof van de nieuwe snelweg te besperken tot daarvoor geldende normen (volgens de door de provincie afgegeven geluidswaarde normering 2009).

### Wat hebben we afgesproken?

- Binnen de afspraken van collegiaal bestuur stellen we projectwethouders aan die eerste aanspreekpunt zijn voor een project. Zij coördineren de gang van zaken binnen het project en zien toe op een integrale behandeling.

### Met wie werken we samen?

- inwoners
- belangenvertegenwoordigers
- Casade woning coöperatie
- Efteling
- Rijkswaterstaat
- Provincie Noord-Brabant

## 8. Financiën en bedrijfsvoering

### Financiën

#### Wat willen we bereiken?

De afgelopen jaren zijn er flinke bezuinigingen doorgevoerd, die op veel plaatsen hun weerslag hebben gekend. Wat we hebben aan voorzieningen is nog heel behoorlijk en dat willen we graag behouden.

We gaan uit van voortzetting van een strak begrotingsbeleid. Meer concreet; een financieel sluitende meerjarenbegroting (evenwicht in inkomsten en uitgaven) en een gezonde financiële reservepositie, oftewel een weerstandsratio van >1.

#### Wat hebben we afgesproken?

##### Structureel evenwicht

Stand begroting 2014-2017	2014	2015	2016	2017
<b>Financieel perspectief 2014-2017 inclusief intensiveringen</b>	<b>-115.720</b>	<b>-991.715</b>	<b>-678.268</b>	<b>-675.691</b>
Verlagen dotatie bespaarde rente aan alg res (eenmalig)	100.000			
OZB (boven inflatie en oude besluiten), 2% per jaar oplopend	86.000	172.000	258.000	344.000
Inzet deel overschot Bruisend Dorpshart van € 1 miljoen		800.000	200.000	
<b>Financieel perspectief 2014-2017</b>	<b>70.280</b>	<b>-19.715</b>	<b>-220.268</b>	<b>-331.691</b>
<b>Actualisatie perspectief</b>				
<b>Ontwikkeling algemene uitkering</b>				
Algemene ontwikkelingen tov mei 2013 (sept en dec-circulaire)	0	80.000	0	100.000
Waarvan bestemd voor:				
Armoedebeleid	-45.000	-55.000	-60.000	-60.000
VTH-taken provincie naar OMWB (reservering)	-45.000	-45.000	-45.000	-45.000
Ontwikkelingen gemeentefonds (meicirculaire 2014)	pm	pm	pm	pm
Andere verdeling gemeentefonds, 1e fase		pm	pm	pm
Andere verdeling gemeentefonds, 2e fase			pm	pm
Overheveling rijksbudgetten 3 decentralisaties		pm	pm	pm
Uitgaven extra taken 3 decentralisaties		pm	pm	pm
<b>Financieel perspectief na actualisatie</b>	<b>-19.720</b>	<b>-39.715</b>	<b>-325.268</b>	<b>-336.691</b>

Uit dit overzicht blijkt nog een (structureel) tekort van € 0,3 miljoen vanaf 2016. De aanstaande meicirculaire biedt meer informatie over een aantal belangrijke ontwikkelingen die invloed hebben op het financiële perspectief. Vanwege het tijdstip van verschijnen kunnen de effecten voor onze gemeente pas vlak voor de raadsvergadering van 5 juni worden berekend. Na de berekening van de effecten zal blijken of en voor welke omvang er nog ombuigingen nodig zijn.

## Financiële positie

Reserves en voorzieningen x € 1.000		31-12-2013
Algemene reserves		7.902.605
	<i>vrij aanwendbaar</i>	975.415
	<i>weerstandreserve</i>	6.927.190
Dekkingsreserves		7.156.224
Bestemmingsreserves algemeen		6.781.154
Bestemmingsreserves grondbedrijf		283.714
Voorzieningen algemeen		2.879.795
Verliesvoorzieningen		722.802
Voorziening Bruisend dorpshart		17.800.811
<b>Totaal</b>		<b>43.527.105</b>

Dit zijn de cijfers op basis van de concept jaarrekening 2013. De algemene reserves zijn voldoende om risico's op te vangen die nog niet op een andere manier zijn afgedekt. Tegenover de overige reserves en voorzieningen staan in feite al verplichtingen. De ruimte om eenmalige extra investeringen te doen is dan ook beperkt.

## Met wie werken we samen?

- Rijk.
- Provincie.
- Regio.
- Subsidieverstrekkers.

## Ambities versus financiële ruimte

In dit document zijn de nodige ambities opgenomen die gericht zijn op behoud van voorzieningen of onze gemeente versterken. We noemen er een aantal als voorbeeld:

- Intensivering Leisure;
- Uitvoering projecten structuurvisie;
- Kernwinkelgebied;
- Monumentenbeleid;
- Behoud van de basisscholen in de kernen.

Het is duidelijk dat er, zowel binnen de begroting als binnen de reserves, geen tot weinig ruimte is om hiervoor ook financiële inspanningen te verrichten. Afhankelijk van de aard van de mogelijke investering en het nut ervan, zal het college met diverse partners op zoek moeten naar financiële ruimte. Ook speelt daarbij een rol of het om jaarlijkse middelen gaat of een eenmalige investering. De ene keer werken we samen met ondernemers en/of maatschappelijke organisaties. De andere keer met de gemeenteraad, omdat er ruimte binnen de begroting gevonden moet worden en daarbinnen keuzes nodig zijn.

Gezien de genomen maatregelen van de afgelopen jaren, raken die keuzes het bestaande voorzieningenniveau en daarmee diverse doelgroepen in onze samenleving. Met de laatst vastgestelde begroting is tijd gecreëerd om met de voltallige gemeenteraad en de samenleving een zorgvuldig proces te doorlopen. Dit proces willen we in de aanloop naar de begroting van 2016 afronden. Hiervoor gebruiken we een overzicht van taken die we als

gemeente uitvoeren (wettelijk/niet wettelijk). Om dit proces succesvol te laten verlopen stellen we een, door de deelnemende partijen gedragen, proces- en procedure beschrijving op.

## Bedrijfsvoering

### Wat willen we bereiken?

Organisatie visie en missie:

- De gemeente Loon op Zand zet in op het ontwikkelen van de eigen kracht in de samenleving. Als organisatie willen we niet alleen een terugtrekkende overheid zijn, maar ook een responsieve overheid. Op weg naar 2020 willen we initiatieven in de samenleving positief ondersteunen. We voeren onze wettelijke taken uit waarbij we bereid zijn de grenzen op te zoeken. Bij dit alles zetten we in op een inspirerende en dynamisch ondernemende werkomgeving en werkbeleving voor onze medewerkers.
- Loon op Zand heeft een betrouwbare gemeentelijke organisatie die gericht is op de leefwereld van onze inwoners en de belevingswereld van onze gasten. Een organisatie die zich medeverantwoordelijk toont voor het wel en wee van de Loon op Zandse samenleving. Een organisatie waar het bestuur op kan bouwen, waar inwoners op kunnen vertrouwen en waar medewerkers van onze organisatie zelf trots op zijn.

### Wat hebben we afgesproken?

- We zijn een lerende organisatie en we vergroten het verandervermogen van onze medewerkers.
- We realiseren ons dat omvorming van de ambtelijke organisatie vraagt om leren en experimenteren. Dat moet zoveel mogelijk binnen de huidige middelen plaatsvinden.
- De coalitie realiseert de omvorming van de ambtelijke organisatie in deze bestuursperiode.
- Om bovenstaande te ontwikkelen, ondersteunen we onze organisatie met de juiste faciliteiten. Als dat nodig is, leggen we extra investeringen voor specifieke thema's voor aan de raad.

### Met wie werken we samen?

- raad
- andere gemeenten
- samenwerkingspartners
- provincie